



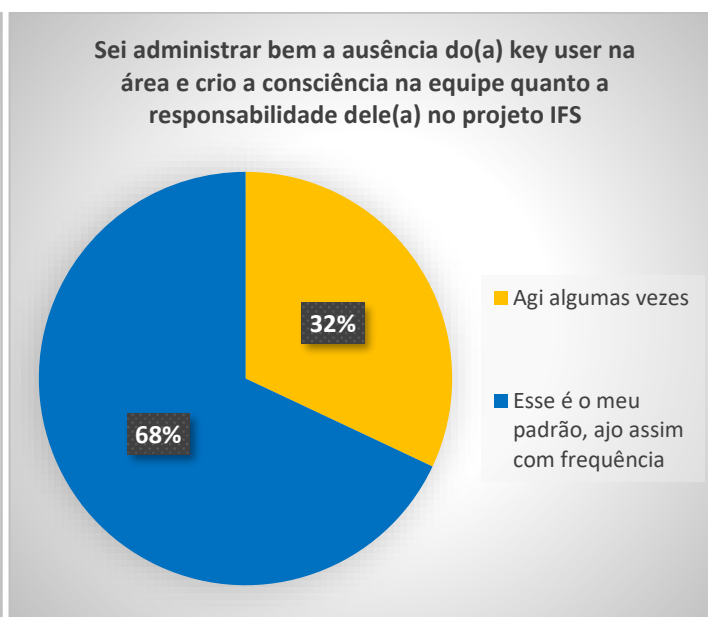
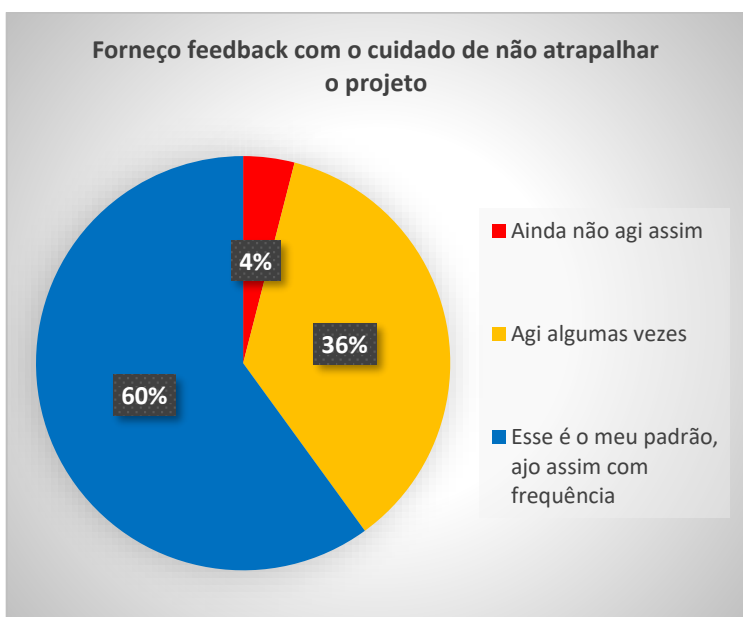
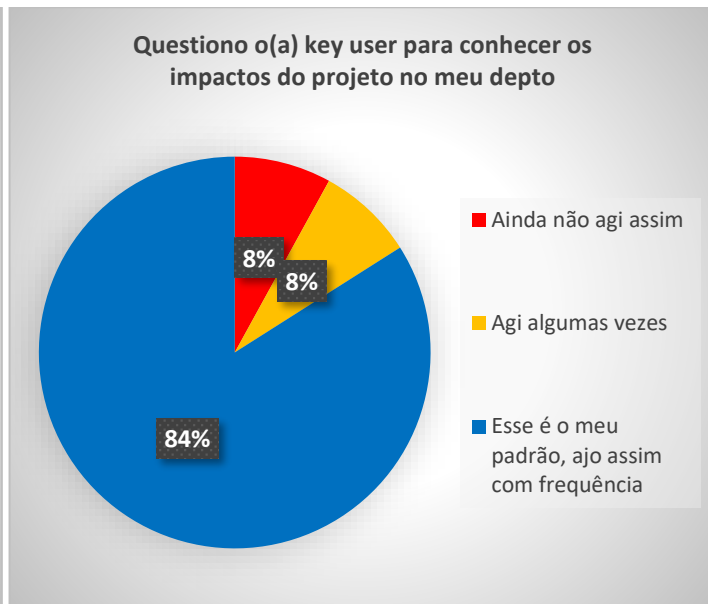
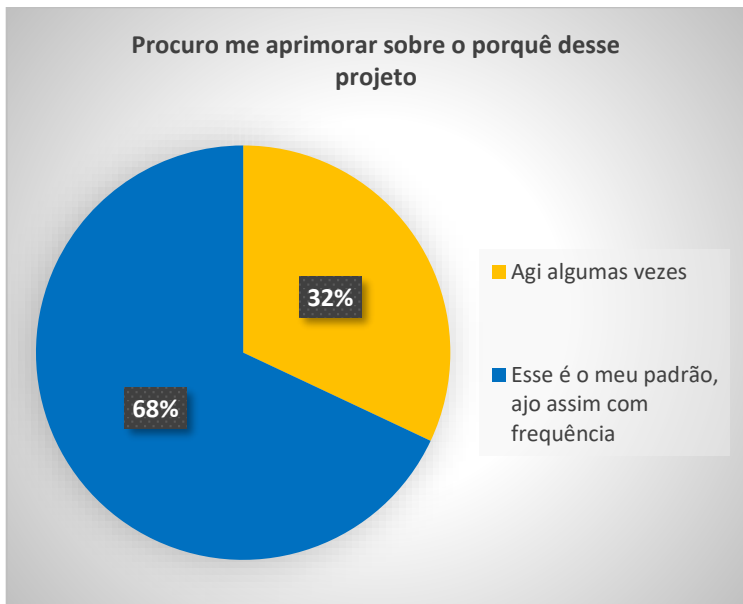
RESULTADO DA AVALIAÇÃO DOS GESTORES

**Change Management
Assessment**

PROJETO IFS10

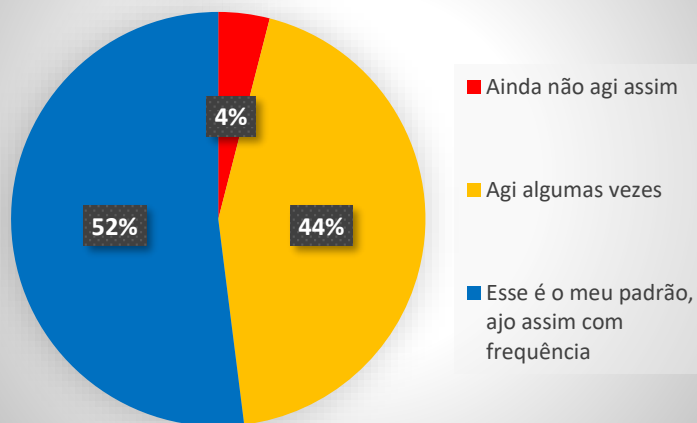
Média dos resultados da avaliação dos gestores sobre a competência em gerenciar as mudanças do projeto IFS.

Critério: Adaptação à mudança

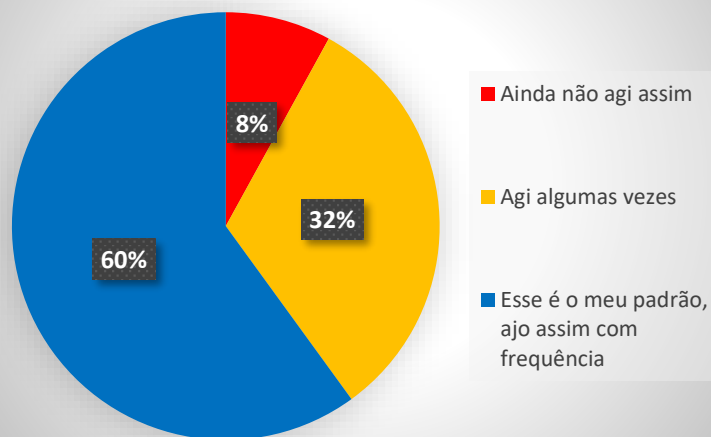


Critério: Apresentação da mudança para meus colaboradores

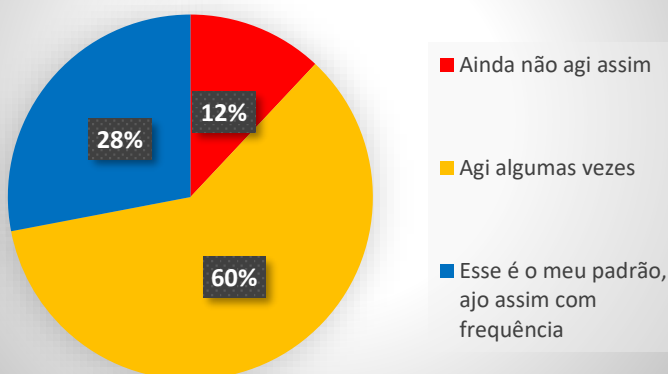
Compartilho com os colaboradores a natureza da mudança com a visão da organização



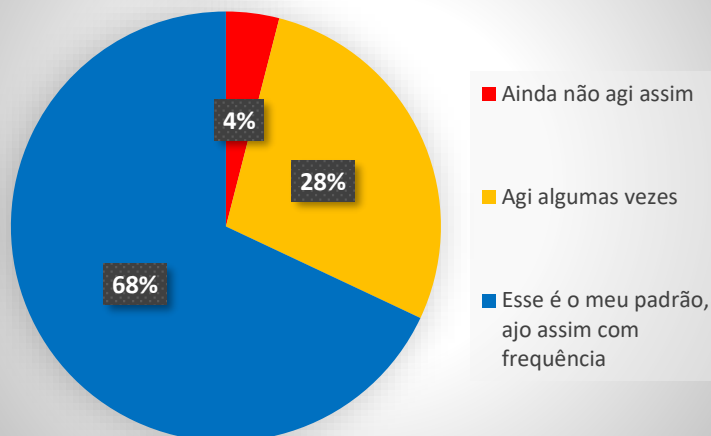
Explico por que a mudança está acontecendo, incluindo o risco de não mudar



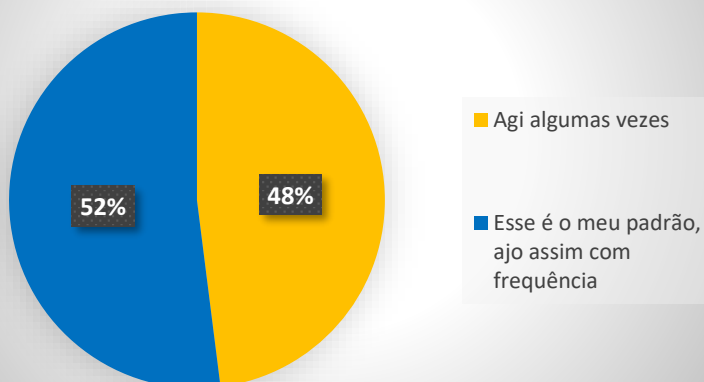
Levanto formalmente o diálogo com os meus colaboradores pedindo que me forneçam feedback e para que me comuniquem suas dúvidas e preocupações sobre essa mudança



Corrijo boatos que podem estar circulando a respeito das mudanças que estão por vir

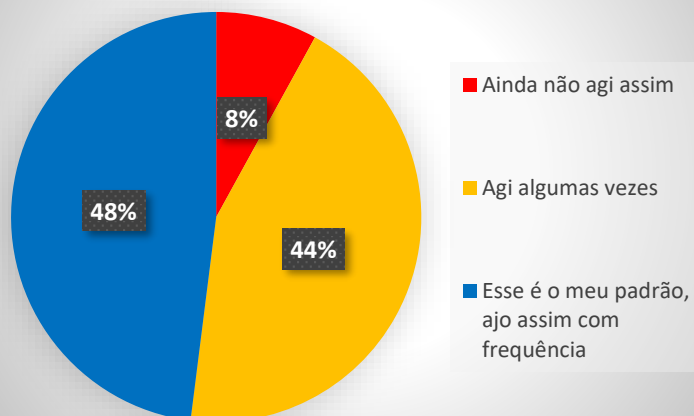


Demonstro visivelmente o meu apoio e motivação com a mudança (meus colaboradores me veem como um vendedor ou um patrocinador da mudança)

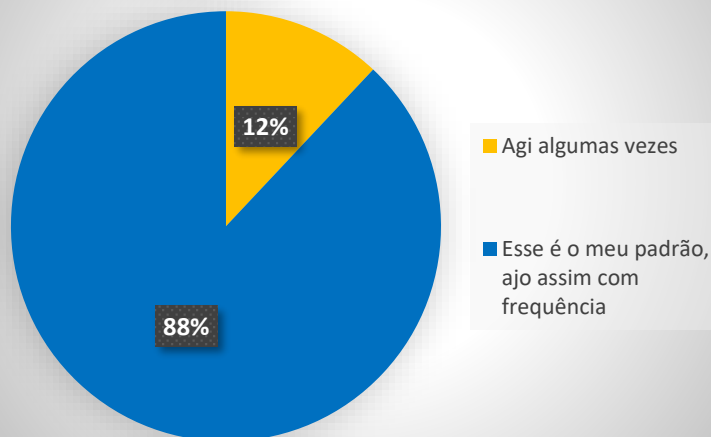


Critério: Gestão de colaboradores através da transição

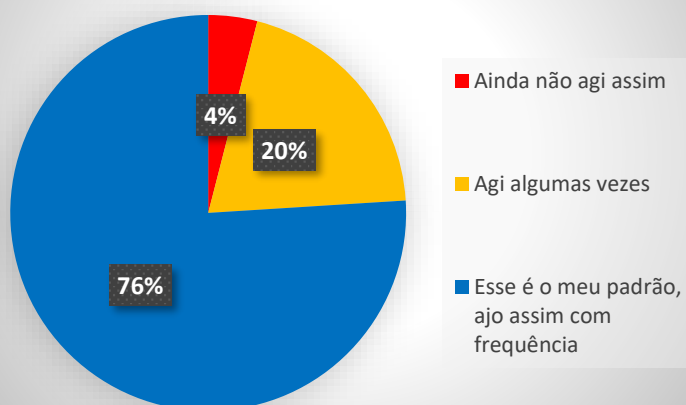
Identifico e gerencio situações e colaboradores resistentes às mudanças



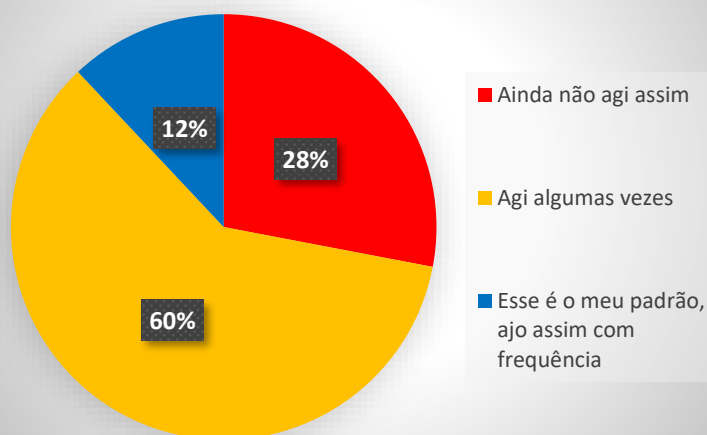
Disponibilizo aos key users o tempo necessário para que não se ausentem do Projeto IFS.



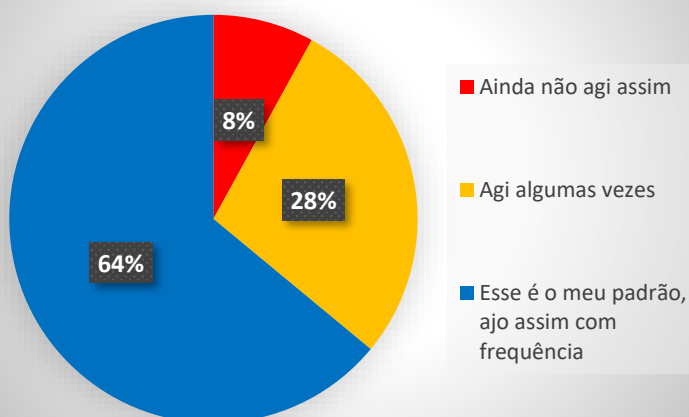
Forneço informação contínua sobre a mudança e disponibilizo o tempo dos meus colaboradores para se envolverem no projeto IFS



Busco o apoio da consultoria SMR quando tenho dificuldades de lidar com a gestão de mudanças



Acompanho os resultados apresentados com as ferramentas de GMO



Critério: Reforço e comemoração de sucessos

